

DEFA AS

Redegjørelse Åpenhetsloven 2022

OVERORDNET OM DEFAS VURDERING AV NEGATIV PÅVIRKNING

Det vises til Åpenhetsloven hvor formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Med henvisning til § 4 skal DEFA AS (heretter «DEFA») utføre aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som DEFA enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til DEFAs forretningsvirksomhet. DEFA plikter videre å gi offentligheten en redegjørelse for de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.

Loven trådte i kraft 1. juli 2022. DEFA legger til grunn at DEFA kan anses å ha en relevant tilknytning til mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom egen virksomhet og leverandørkjeder.

DEFA har ikke avdekket indikasjoner på negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relatert til verken egen virksomhet eller til leverandørenes virksomhet eller produksjonsprosess.

EGEN VIRKSOMHET

DEFA AS er et industriselskap som produserer og selger bilalarmer, trackingprodukter, elektriske bilvarmesystemer, batteriladere, ladestasjoner og ladekabler til el-biler og ladbare hybridbiler og innen- og utendørs belysning med produksjon i Norge.

DEFA er en tariffbundet bedrift med tariffavtaler med tre ulike arbeidstakerforeninger. Vi har en jevn dialog med alle arbeidstakerforeningene.

DEFA er en arbeidsgiver som praktiserer likestilling. Alle personer skal behandles rettfærdig, med respekt og verdighet, og likestilt med tanke på den enkeltes ferdigheter, kvalifikasjoner, leveranser og evne. DEFA forkaster all diskriminering eller trakassering grunnet rase, farge, religion, kjønn, seksuell legning, nasjonal- eller etnisk opphav, alder, statsborgerskap, sivilstand, lovovertrædelser, familie status, graviditet, handikap eller andre forhold som reguleres av menneskerettsloven. Disse prinsippene gjelder for alle forhold vedrørende ansettelse, inkludert og ikke begrenset til, rekruttering, innleie, opplæring, omplassering, forfremmelse, oppsigelse og permitteringer. De gjelder også i forhold til at prinsippene følges gjennom medarbeiderens ansettelsestid hos DEFA.



DEFA har etablert varslingskanaler og prosedyrer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser.

DEFA er sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 og IATF 16949. DEFA har i 2021/22 også vurdert driften mot ISO 26000 retningslinjene og FNs bærekraftsmål, blant annet med tanke på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi anser at virksomheten ikke innebærer en iboende risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

LEVERANDØRER:

DEFA skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold direkte knyttet til DEFAs leverandørkjede og forretningspartnere. Ved vurdering av risiko trekker OECD frem tvangsarbeid, lønnsdiskriminering, kjønnsbasert vold eller trakassering, manglende involvering av berørte urfolksgrupper, represalier mot kritiske stemmer fra sivilsamfunn og menneskerettighetsforsvarere, tilgang til rent vann og rett til privatliv som eksempler på menneskerettigheter der aktører i næringslivet kan ha negativ påvirkning.

To ganger i året gjennomføres evalueringer av leverandører med leveranser tilsvarende 100 000 NOK eller mer. I denne forbindelse defineres risikoen knyttet til hver av disse leverandørene iht. «Risk Classification Guideline document», som igjen er avgjørende videre prioritet.

Ved inngåelse av leverandøravtaler skal leverandør bekrefte at de vil forholde seg til prinsippene i Code of Conduct og fylle ut og signere skjema «DEFA GROUP SUPPLIER DECLARATION». Tilsvarende jobbes det med innhenting av bekreftelser fra leverandørforhold etablert før åpenhetslovens ikrafttredelse.

DEFA GROUP SUPPLIER DECLARATION

1. Supplier Declaration

As supplier to DEFA AS or any of its subsidiaries and affiliates ("DEFA") we hereby declare that we will adhere to and comply with the following principles:

2. Business Partners

We will, as supplier to DEFA, only retain suppliers, subcontractors and other business partners that live up to the ethical standards reflected in this declaration and which is found satisfactory to DEFA.

3. Compliance with Laws and Regulations

We will, as supplier to DEFA, always comply with all applicable laws and regulations of the country where we conduct our business. Further, we shall have in place internal verification procedures to assure that the legal requirements will be followed.



4. Fair Market Behavior

We will, as supplier to DEFA, comply with valid and applicable competition and antitrust laws. In particular, we as suppliers shall not conclude anti-competitive agreements with competitors, suppliers, customers or other third parties and will not abuse a dominant market position.

5. Import and Export Controls

We will, as supplier to DEFA, comply with all valid and applicable laws when importing and exporting goods and services.

6. Improper Payments

We will, as supplier to DEFA, not directly or indirectly offer, promise, accept or receive bribes, facilitation payments or other undue advantages in the purpose to obtain advantage in business.

7. Hospitality and Gifts

We will, as supplier to DEFA, recognize and follow DEFA regulations. Cash, gifts, entertainment, travel expenses, gift coupons, precious metal, boxes of tobacco products or any other benefit may not be offered to DEFA employees. Small tokens (e.g., pens, memory sticks, chocolate or other similar gifts) and meals within the normal local business behavior are allowed as long as no service in return, or preferential treatment, is expected.

8. Conflict of Interest

We will, as supplier to DEFA, not take part in or influence or attempt to influence in any decision which can give rise to any actual or perceived conflict of interest.

9. Discrimination

We will not, as supplier to DEFA, participate or condone illegal discrimination of persons due to background like ethnic, age, gender or religion. Further, we will treat all persons with dignity and respect and not interfere, unreasonably, in the carrying out of their duties and responsibilities.

10. Utilization of Children as Labor

We will not, as supplier to DEFA, employ children below the age of 15 except as part of a governmental approved job training, apprenticeship or similar program.

11. Forced Labor

We will, as a supplier to DEFA, uphold the human rights of workers, treat them with dignity, and respect as understood by the international community. This applies to all our employees including temporary, migrant, student, contract, direct employees, and any other type of worker.

12. Occupational Health and Safety Standards

We will, as supplier to DEFA, provide and maintain a safe workplace and take proactive measures to prevent occupational injuries and hazards. Further, we will implement effective emergency response procedures and maintain appropriate fire detection and suppression equipment, adequate exit facilities and recovery plans. We will provide the employees with appropriate personal protective equipment and ensure machinery and equipment are properly safeguarded.

13. Environmental Standards

We will, as supplier to DEFA, recognize and adhere to DEFA's environmental

requirements based on national laws and regulations together with ISO 14001 Environmental Management System. We will establish an environmental management system that effectively manage risks, conserves natural resources and protects the environment. Related efforts shall support reductions in energy use, water use, waste production, greenhouse gas emissions and air pollution.

14. Responsible Chemical Management

We will, as supplier to DEFA, adhere to all applicable laws, regulations and customer requirements regarding prohibition or restriction of specific substances in products and manufacturing, including disclosure and labeling for the appropriate and safe use, proper handling, recycling and disposal. In addition, we will collect data from material manufacturers for all components, identify all substances that are in the final product, and initiate appropriate changes to achieve compliance and reduce risks.

15. Conflict Minerals

We will, as supplier to DEFA, adopt policies and management systems conforming to the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) standards for responsible sourcing, transparency, traceability and due diligence of the supply chains of so called "Conflict Minerals" (Tin, tantalum, tungsten and gold (3TG) mined in the Democratic Republic of Congo, as well as other named conflict zones around the world).

16. ROHS compliant

Supplier is fully committed to giving DEFA maximum support in their efforts to convert to lead-free and halogen free products. For this reason, supplier promise "Green Products" are ROHS-compliant

DEFA har som målsetning at alle leverandører med leveranser tilsvarende 100 000 NOK eller mer har signert skjemaet innen 30. juni 2023. 70 % har signert per februar 2023.

Det er per februar 2023 ikke avdekket negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til leverandørenes virksomhet eller produksjonsprosess.

PLANLAGTE AKTIVITETER:

- 1) Kartlegging av leverandører med leveranser tilsvarende 50 000 NOK til 99 999 NOK
- 2) Innføre årlige opplæringssekvenser for alle ansatte som jobber med leverandører i løpet av 2023
- 3) Innføre SSSA (Supplier Sustainability Supplier Audits) i standard revisjonsrutiner i løpet av 2023.